



Plan de travail annuel juin 2021- juin 2022 du REFADD

Version RDC

Axe Prioritaire 1 : Promotion de l'intégration effective de l'approche genre dans les politiques et programmes de développement durable (foncier et forestière, agriculture, aménagement du territoire), en RDC

Objectif stratégique 1.1 : S'assurer de la reconnaissance de l'approche genre dans les politiques et programmes de développement durable (foncier et forestière, agriculture, aménagement du territoire), en RDC

Objectif opérationnel 1.1.C : Plaider pour la participation active et effective des femmes dans les instances de décision et la généralisation des points focaux genre dans les institutions spécialisées, programmes et projets de développement durable en RDC

Indicateurs de résultat : D'ici 2025, la participation des femmes dans les instances de décision des institutions spécialisées, programmes et projets de développement durable a augmenté de 30% dans les pays de l'espace COMIFAC.

D'ici 2025, les points focaux genre dans les institutions spécialisées, les programmes et projets de développement durable dans la sous-région Afrique centrale ont augmenté de 30% dans les pays de l'espace COMIFAC, notamment en RDC

Activités	Indicateur de réalisation	Responsables de la MEO	Coût estimatif	Source de financement	Timing			
Résultat attendu 1.1.C. 1 : Les autorités et les partenaires sont sensibilisés sur la parité dans les instances de décision et dans la nomination des points focaux genre dans les institutions spécialisées, les programmes et projets de développement durable dans l'espace COMIFAC								
Élaboration d'un annuaire des points focaux genre dans les institutions spécialisées, les programmes et projets de développement durable en RDC	Annuaire disponible	Point focal REFADD des pays membres			T1	T2	T3	T4
Mettre en place un observatoire sexo-spécifique de la prise en compte du genre dans les politiques et la législation	Acte de création de l'observatoire	Coordination Régionale			T1	T2	T3	T4
Élaboration et diffusion des notes de position pour la parité dans les instances de décision et la nomination des points focaux genre dans les	10 Notes de position disponibles	Coordinatrice régionale Points focaux REFADD des pays membres			T1	T2	T3	T4

institutions, programmes et projets de développement durable à des instances sous-régionales, nationales et locales								
---	--	--	--	--	--	--	--	--

Objectif stratégique 1.2 : Suivre et évaluer l'application effective des mesures liées au genre dans les institutions, les programmes et les projets de développement durable en RDC

Objectif opérationnel 1.2.B. : Défendre les positions des femmes de la RDC sur les nouvelles thématiques liées au développement durable et aux changements climatiques, conservation de la biodiversité, paix et sécurité, bonne gouvernance (foncier et forestière, aménagement du territoire), dans les instances internationales, sous régionales et nationales.

Indicateur de résultat : D'ici 2025, au moins 5 propositions d'enrichissements faites par les femmes de la RDC sont intégrées dans les textes internationaux, sous-régionaux et nationaux relatifs aux thématiques cités dans l'objectif opérationnel 1.2.B.

Activités	Indicateur de réalisation	Responsables de la MEO	Coût estimatif	source de financement	Timing			
Résultat attendu : Un inventaire des positions spécifiques et actualisées des femmes sur les thématiques liées à la gestion des aires protégées, aux effets des changements climatiques, à la paix et la sécurité, à la bonne gouvernance (foncier et forestière, aménagement du territoire, agriculture), et au développement durable est réalisé en RDC								
Résultat attendu 1.2.B.1 : Les représentants des femmes de la RDC défendent activement et présentent leurs notes de position dans les rencontres internationales, sous-régionales et nationales portant entre autres sur les thématiques liées à la gestion des aires protégées, aux effets néfastes des changements climatiques et au développement durable, paix et sécurité, bonne gouvernance et autres								
Identification des femmes dans les différentes provinces de la RDC régulièrement impliquées dans les négociations dans les instances internationales, sous-régionales et nationales	Nombre de femmes invitées	Coordinatrice sous-régionale, les points focaux REFADD			T1	T2	T3	T4
Organisation des sessions de renforcement de capacités en matière de négociation et de plaidoyer internationaux	Nombre de femmes formées Rapports des sessions de renforcement des capacités	Coordinatrice sous-régionale, les points focaux REFADD			T1	T2	T3	T4

Axe prioritaire 2 : Communication, information, sensibilisation et éducation des femmes sur l'importance de leur implication dans la gestion durable des

ressources naturelles					
Objectif stratégique 2.1 : Mobiliser les femmes d'Afrique centrale à tous les niveaux, autour des enjeux de leur implication dans la gestion durable des ressources naturelles					
<i>Indicateur de résultat : À l'horizon 2025, le nombre de femmes membres d'organisations et réseaux sensibles au développement durable a augmenté d'au moins 30% en Afrique centrale</i>					
Axe prioritaire 2 : Communication, information, sensibilisation et éducation des femmes sur l'importance de leur implication dans la gestion durable des ressources naturelles					
Objectif stratégique 2.1 : Mobiliser les femmes de la RDC à tous les niveaux, autour des enjeux de leur implication dans la gestion durable des ressources naturelles					
Objectif opérationnel 2.1.B : Développer des outils et des canaux de communication adaptés aux femmes rurales, aux femmes autochtones et aux jeunes filles, pour la diffusion des informations relatives à la gestion durable des ressources naturelles en RDC					
Indicateur de résultat : D'ici 2025, au moins 13 700 femmes rurales, femmes autochtones et jeunes filles bénéficiaires des projets et programmes de développement durable en RDC utilisent les outils et canaux de communication adaptés.					
Activités	Indicateur de réalisation	Responsables de la MEO	Coût estimatif	Source de financement	Timing
Résultat attendu 2.1.B 1 : Des outils et des canaux de communication adaptés sont développés et mis à la disposition des femmes rurales, autochtones et des jeunes filles au niveau local, national et sous régional					
Organisation des sessions de formation des femmes leaders, des femmes rurales, des femmes autochtones et des jeunes filles à l'utilisation des outils et des canaux de communication développés et adaptés à leurs besoins	Nombre de sessions de formation organisées Rapports des sessions de formation disponibles	Points Focaux REFADD Chargés de communication nationaux			T1 T2 T3 T4
Objectif opérationnel 2.1.C : Renforcer les capacités des femmes rurales, des femmes autochtones et des jeunes filles de la RDC pour améliorer leur représentativité et la qualité de leur participation dans les instances de prise de décision en matière de gestion durable des ressources naturelles					
Indicateur de résultat : D'ici 2025, les femmes rurales, les femmes autochtones et les jeunes filles sont représentées légalement et légitimement et sont capables de défendre leurs positions dans toutes les instances de décision en matière de gestion durable des ressources naturelles dans au moins 04 provinces de la RDC (Equateur, Tshopo, Lualaba et Sud Kivu).					
Activités	Indicateur de réalisation	Responsables de la MEO	Coût estimatif	Source de financement	Timing

Résultat attendu 2.1.C 1 : Un processus de désignation adéquat et spécifique de leurs représentants est élaboré avec la participation effective des femmes rurales, des femmes autochtones et des jeunes filles au niveau des provinces de la RDC								
Organisation des sessions d'échanges d'expériences et de bonnes pratiques, ou de leçons apprises des représentants des femmes rurales, des femmes autochtones et des jeunes filles dans les instances de décision en matière de gestion durable des ressources naturelles pour une meilleure défense des intérêts de leurs mandants	Rapport de sessions d'échange et des leçons apprises disponibles	ONGs Membres du REFADD Points Focaux				T1	T2	T3 T4
Objectif stratégique 2.2 : Accompagner les femmes de la RDC dans le changement d'attitudes et de comportements compatibles avec la gestion durable des ressources naturelles								
Indicateur de résultat : À l'horizon 2025, au moins de 1 370 femmes associées aux programmes et projets de développement durable en RDC appliquent les mesures relatives à la gestion durable des ressources naturelles dans leurs exploitations								
Objectif opérationnel 2.2.B : Valoriser auprès des femmes rurales, des femmes autochtones et des jeunes filles, les pratiques et savoir-faire traditionnels de gestion durable des ressources naturelles								
Indicateur de résultat : D'ici 2025, au moins 685 femmes rurales, femmes autochtones et jeunes filles de la RDC utilisent les pratiques et savoir-faire traditionnels de gestion durable des ressources naturelles								
Activités	Indicateur de réalisation	Responsables de la MEO	Coût estimatif	Source de financement	Timing			
Résultat attendu 2.2.B. 2 : Les autorités administratives, politiques et les partenaires techniques et financiers sont sensibilisées et mobilisées sur la nécessité de promouvoir les pratiques et savoir-faire traditionnels de gestion durable des ressources naturelles en Afrique centrale								
Sensibilisation des autorités politiques, administratives et des partenaires techniques et financiers autour de la promotion des pratiques et savoir-faire traditionnels de gestion durable des ressources naturelles en RDC	Nombre d'autorités et de PTF sensibilisés	Points Focaux REFADD				T1	T2	T3 T4

Résultat attendu 3.1.D 1 : Les femmes d'Afrique centrale mettent en œuvre des projets novateurs et fédérateurs

Sensibilisation et organisation des sessions de formation à l'attention des femmes identifiées sur les techniques et approches de développement des projets novateurs et fédérateurs (Bambou de la RDC, les champignons, etc.)	Nombre de sessions organisées Rapports des sessions	Coordination Régionale et Antennes Nationales			T1	T2	T3	T4
Accompagnement des femmes bénéficiaires des formations dans la mise en œuvre des notions apprises Techniques et approches de développement des projets novateurs et fédérateurs	Nombre de femmes accompagnées	Antennes Nationales			T1	T2	T3	T4
Appui à la mobilisation des financements pour des projets novateurs et fédérateurs développés par les femmes	Nombre de projets développés ayant bénéficiés des financements	Coordination Régionale Antennes Nationales						
Projet de promotion de l'utilisation des techniques innovantes de développement durable dans les pratiques agro-sylvo-pastorales des femmes rurales	Rapport de projet	Coordination Régionale et Antenne Nationale			T1	T2	T3	T4
Résultat attendu 3.1.D 2 : Les États et les partenaires techniques et financiers sont sensibilisés en vue de la mise en place de systèmes d'accompagnement des femmes qui s'engagent dans des projets novateurs et fédérateurs								
Élaboration des propositions concrètes à l'attention des autorités étatiques et des partenaires techniques et financiers	Document de propositions disponible	Coordinatrice régionale et Antennes Nationales			T1	T2	T3	T4

pour la mise en place de systèmes d'accompagnement des femmes qui s'engagent dans des projets novateurs et fédérateurs								
--	--	--	--	--	--	--	--	--

Axe transversal : Consolidation de l’engagement du REFADD dans la promotion et la défense des intérêts des femmes de la RDC en vue de leur participation dans les actions de développement durable								
Objectif stratégique T.1 : Renforcer les capacités techniques du REFADD et de ses Antennes sur les nouvelles thématiques porteuses								
Objectif opérationnel T.1.A : Renforcer les capacités des membres du REFADD à tous les niveaux, sur les thématiques de gestion des catastrophes naturelles, le processus APA, la problématique des terres forestières, la lutte contre les effets des changements climatiques et de la désertification, la sécurisation des droits fonciers des communautés locales et autochtones, la conversion des forêts au profit des agro-industries, les dégradations forestières consécutives aux installations minières et d’infrastructures de communication et énergétique, ...								
Indicateur de Résultat : D’ici 2022, chaque réseau national du REFADD est doté d’au moins un(e) expert(e) pour chaque thématique prioritaire								
Activités	Indicateur de réalisation	Responsables de la MEO	Coût estimatif	Source de financement	Timing			
Résultat attendu T.1.A 1 : Les représentants des associations membres du REFADD dans toute la RDC/pays de la COMIFAC sont sensibilisés et maîtrisent les enjeux, les principes et les contours des thématiques prioritaires								
Identification des représentants des associations membres du REFADD devant être formés sur les enjeux, les principes et les contours des thématiques prioritaires pour le REFADD	Nombre de représentants des associations membres du REFADD identifiés	Coordonnatrice Régionale et Points Focaux			T1	T2	T3	T4
Organisation des sessions de formation et d’échanges aux niveaux national et dans toute la RDC à l’attention des représentants des associations membres du REFADD, sur les enjeux, les principes et les contours des thématiques	Nombre de sessions organisées Rapport de sessions	Coordonnatrice Régionale et Points Focaux			T1	T2	T3	T4

prioritaires pour le REFADD								
Organisation des sessions d'échanges aux niveaux national et dans toute la RDC entre les associations membres du REFADD afin de permettre des échanges permanents sur les thématiques prioritaires du REFADD	Nombre de sessions d'échanges organisées Rapports des sessions d'échanges	Coordonnatrice Régionale et Points Focaux			T1	T2	T3	T4

Axe transversal : Consolidation de l'engagement du REFADD dans la promotion et la défense des intérêts des femmes de la RDC en vue de leur participation dans les actions de développement durable

Objectif stratégique T.1 : Renforcer les capacités techniques du REFADD et de ses Antennes sur les nouvelles thématiques porteuses

Objectif opérationnel T.1.B : Développer la coopération, le réseautage et les partenariats techniques et financiers du REFADD et de ses Antennes

Indicateur de résultat : D'ici 2025, le nombre de partenaires opérationnels, techniques et financiers du REFADD a doublé

Activités	Indicateur de réalisation	Responsables de la MEO	Coût estimatif	Source de financement	Timing			
Résultat attendu T.1.B 2 : Un processus de suivi, d'évaluation et de mobilisation permanente des partenariats est mis en œuvre au niveau dans toute la RDC/pays de la COMIFAC								
Renforcement des capacités des membres du REFADD à tous les niveaux sur la mobilisation des partenariats	Nombre de membres capacités Rapports des sessions de renforcement des capacités	Coordonnatrice Régionale et Points Focaux			T1	T2	T3	T4
Prospection permanente des partenariats aux niveaux local, national, sous-régional et international	Nombre de nouveaux partenariats noués	Coordonnatrice Régionale et Points Focaux			T1	T2	T3	T4

Axe transversal : Consolidation de l'engagement du REFADD dans la promotion et la défense des intérêts des femmes de la RDC en vue de leur participation dans les actions de développement durable

Objectif stratégique T.2: Renforcer les capacités organisationnelles et institutionnelles du REFADD et de ses Antennes

Objectif opérationnel T2.C : Développer un système de communication simple et adapté, permettant une diffusion à grande échelle des activités du REFADD, aussi bien au niveau local, national, sous-régional, régional, qu'international

Indicateurs de résultat : D'ici 2022, le REFADD dispose d'un système de communication simple et efficace pour la promotion du genre aux niveaux local, national, sous-régional et international

Activités	Indicateur de réalisation	Responsables de la MEO	Coût estimatif	Source de financement	Timing			
Résultat attendu T2.C 1 : Les capacités d'au moins un membre à chaque niveau de l'organisation sont développées dans l'utilisation des mécanismes de communication mis en place en vue de la diffusion des activités du REFADD								
Sélection à chaque niveau de l'organisation, des membres devant développer des capacités dans l'utilisation des mécanismes de communication modernes mis en place au sein du réseau en vue de la diffusion des activités du REFADD	Liste des membres à former disponible	Points Focaux REFADD			T1	T2	T3	T4
Organisation des sessions de formation des membres du réseau à chaque niveau de l'organisation sur l'utilisation des mécanismes de communication mis en place en vue de la diffusion des activités du REFADD	Rapports de sessions disponibles	Points Focaux REFADD			T1	T2	T3	T4
Accompagnement des membres du REFADD dans l'utilisation des mécanismes de communication en vue de la	Rapports d'activités d'accompagnement	Points Focaux REFADD			T1	T2	T3	T4

[illegible]

Activités	Indicateur de réalisation	Responsables de la MEO	Coût estimatif	Source de financement	Timing			
Mise en oeuvre du projet d'agroforesterie pour le développement et la restauration de l'espace savanicole dans (au moins une ou provinces) de pour 24 mois donc 2021-2022 ;		Point Focal REFADD RDC		FFN	T1	T2	T3	T4
Sensibilisation des communautés locales et Peuples Autochtones sur la nouvelle loi 014 de la conservation de la nature en langue locale		Point Focal REFADD RDC		GIZ	T1	T2	T3	T4
Sensibilisation sur le genre à tous les niveaux		Point Focal REFADD RDC		GIZ	T1	T2	T3	T4
Organisation de formation sur la culture des champignons à partir des déchets organiques ménagers		Point Focal REFADD RDC			T1	T2	T3	T4
sensibilisation sur les CLIP (consentement Libre Informé au Préalable)		Point Focal REFADD RDC		GIZ	T1	T2	T3	T4
Organisation de formation sur la fabrication de charbon écologique à base des déchets organiques ménagers et agricoles		Point Focal REFADD RDC			T1	T2	T3	T4
Accompagnement de femmes exploitantes artisanales dans le programme de la bonne gouvernance forestière		Point Focal REFADD RDC		WWF, GIZ	T1	T2	T3	T4

					T1	T2	T3	T4
--	--	--	--	--	----	----	----	----