



RESEAU FEMMES AFRICAINES POUR LE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Coordination Régionale Afrique Centrale

Siège : Case N° 3/B Camp Emile Blayenda, Forêt de la
Pate d'Oie,

Diata Brazzaville - République du Congo

E.mail : secretariat.regional@refadd.org

Tél : +237 675448626 +242066256093

RAPPORT TECHNIQUE ET FINANCIER BIENNAL 2016 – 2017 DU RESEAU FEMMES AFRICAINES POUR LE DEVELOPPEMENT DURABLE (REFADD)



Mis en œuvre par



Janvier 2018

Sommaire

Page de garde	1
Sommaire.....	2
Acronymes et Abréviations.....	3
Introduction	4
Année 2016	4
Atelier sur le Genre, les réformes foncières et la REDD+ dans le Bassin du Congo + KRIBI, Cameroun	4
Atelier de redynamisation et stratégies de la CEFDHAC et de ses réseaux	5
Partenariat pour les Forêts du Bassin du Congo, Kigali Rwanda 2016.....	6
Participation à la COP22 à Marrakech au Maroc.....	7
Année 2017	7
Réunion du Groupe de Travail sur la Biodiversité en Afrique Centrale	7
Lancement du Projet de l'initiative de restauration des paysages	7
Restitution des COPs 21 et 22 et lancement de l'élaboration de la Stratégie du REFADD.....	8
Atelier de formation des femmes de la base membres du REFADD sur les aspects fondamentaux de l'accès aux ressources génétiques et le partage juste et équitable des avantages découlant de leur utilisation (APA).....	8
Atelier Régional d'examen et de validation du Cadre d'Action.....	9
Stratégie du REFADD et du Dispositif de sa participation à la COP23	
Participation du REFADD à la COP23 à Bonn en Allemagne.....	10
L'élaboration du Cadre d'action stratégique ou la stratégie du REFADD	10
Elaboration de la Note de Position pour la COP 23 à Bonn en Allemagne	11
La création du Site Web du REFADD	12
Remarque.....	13
Rapport annuel 2016 de l'antenne REFADD Cameroun.....	14
Rapport financier de la coopération allemande pour le REFADD et pour les années 2016 - 2017.....	21
Rapport financier du projet de renforcement des capacités institutionnelles en matière de REDD+ pour la gestion durable des forêts du Bassin du Congo (PREREDD) d'Appui à la COMIFAC.....	21
	22

Acronymes et abréviations

CCB Standard	The Climate, Community, and Biodiversity Standard
CDM	System de Suivi de Carbone
CEFDHAC	Conférence des Ecosystèmes des Forêts Denses et Humides d’Afrique Centrale
CEEAC	Communauté économique des Etats d’Afrique Centrale
COMIFAC	Commission des Forets d’Afrique Centrale
COP	Conférence des Parties
GES	Gaz à effet de Serre
CCNUCC	Conférence des Nations Unies sur le Changement Climatique
CC	Changement climatique
CO	Dioxyde de Carbone
CPR	Comité de Pilotage Régional
ECS/AR	Augmentation des Stocks de Carbone
ONED	Organisation pour la Nature, l’Environnement et le Développement du Cameroun
PF	Points Focaux
PREREDD	Programme Régional REDD+
RDC	République Démocratique du Congo
REDD+	Réduction des émissions de GES dues à la déforestation et de la dégradation des forêts, y inclus le rôle de la conservation, de la gestion durable des forêts et du renforcement des stocks de carbone.
REFADD	Réseau Femmes Africaines pour le Développement Durable
SFM	Gestion Durable des Forets
UICN	Union Internationale pour la Conservation de la Nature

INTRODUCTION :

Les femmes ont un rôle vital dans la gestion de l'environnement et le développement, y compris le développement Durable. Leur pleine participation est donc essentielle pour la réalisation d'une grande partie des objectifs du développement Durable (ODD). Pour le REFADD, c'est un ensemble de choix d'objectifs et de moyens qui, depuis 2016, orientent à nouveau, à moyen et long termes les activités de sa structure. C'est un nouveau départ, mieux, un point de démarrage du cycle de la gestion axée sur les résultats dans sa vie, en tant qu'organisation à échelle sous-régionale. Il mène depuis quelques années déjà, un ensemble d'activités pour atteindre ses principaux objectifs. Mais, suite à la recommandation faite par la Conférence sur les Ecosystèmes de Forêts Denses et Humides d'Afrique Centrale (CEFDHAC), à tous ses réseaux membres, d'élaborer ou de réviser leurs cadres stratégiques, recommandation issue de l'atelier restreint de planification et d'élaboration de la feuille de route de la CEFDHAC et ses réseaux tenu à Mbalmayo au Cameroun du 31 mars au 1er avril 2016, le REFADD a ainsi entamé le processus d'élaboration de son document stratégique, qui s'est achevé le 31 Octobre 2017 à Douala au Cameroun par sa validation. C'est un cadre qui définit sa stratégie d'intervention et de déploiement de ses activités pour la période 2018-2025 et comporte une vision qui traduit les aspirations de ses membres pour cette période, ainsi qu'un but et des objectifs stratégiques et opérationnels, assortis de facteurs clés de succès, d'indicateurs et de mécanismes de suivi-évaluation de leur réalisation. Ce document de stratégie est l'une des principales réalisations du REFADD ces deux dernières années, et est un élément central de ce rapport. Par ailleurs, sur le plan des politiques de Lobbying, le REFADD a réalisé des activités de plaidoyer et de lobbying dans la sous-région et à l'international. C'est ainsi qu'il a participé aux deux précédentes COPs, élaboré des déclarations et des Notes de position, ainsi que d'autres actions de proximité que nous allons développer ci-dessous pour les années 2016 et 2017. Il faut aussi dire que ce document relève uniquement à titre d'exemple un rapport annuel d'un pays. Mais qu'est-ce que le REFADD ?

Le « Réseau Femmes Africaines pour le Développement Durable en abrégé « REFADD » a été créé en 1998 à Bata en Guinée Equatoriale, en marge de la Conférence sur les Ecosystèmes de Forêts Denses et Humides d'Afrique Centrale CEFDHAC ». C'est un réseau d'Organisations de la Société civile majoritairement féminines, œuvrant dans la gestion durable des ressources naturelles, et préoccupées par des questions liées au genre et à l'autonomisation des femmes.

Le REFADD opère actuellement dans les 10 pays membres de la Commission des Forêts d'Afrique Centrale (COMIFAC) : Burundi, Cameroun, Gabon, Guinée Equatoriale, République Centrafricaine, République du Congo ; République Démocratique du Congo, Rwanda, Sao Tomé & Príncipe et Tchad.

Ce rapport bisannuel rapporte les principales activités menées en 2016 et en 2017 ainsi qu'il suit :

I – ANNEE 2016

1°) Atelier sur le Genre, les réformes foncières et la REDD+ dans le Bassin du Congo +. KRIBI, Cameroun

La Réduction des Emissions résultant de la Déforestation et de la Dégradation des forêts, incluant le rôle de la conservation, la gestion durable des forêts et l'augmentation des stocks de carbone forestier en sigle REDD+ est un mécanisme technique et financier dont le principe est d'octroyer une compensation financière pour les pays en développement, ayant fait preuve de réduction de leurs émissions des gaz à effet de serre (GES) dans ce secteur.

De toute évidence, au regard du rôle que jouent les forêts dans la majorité des pays du Bassin du Congo, la mise en place d'un mécanisme comme la REDD+ avec un potentiel d'activités à de très grandes échelles, est susceptible de s'accompagner des défis environnementaux et sociaux non négligeables à relever. C'est dans cette perspective que la Convention Cadre des Nations Unies sur les Changements Climatiques, reste préoccupée par les mesures de sauvegardes environnementales et sociales à observer lorsque les pays en développement mettent en œuvre la REDD.

Dans ce contexte, la déclaration de la société civile regroupée au sein de la CEFDHAC sur les réformes foncières et le processus REDD+ en Afrique centrale à l'occasion de la 14^e session du partenariat sur les forêts du bassin du Congo, PFBC en sigle (Brazzaville, octobre 2014) met un accent entre autres sur la conduite des réformes foncières cohérentes avec le processus REDD+ et respectueux des droits de propriété des communautés locales et peuples autochtones.

C'est dans ce cadre que le REFADD a organisé à Kribi comme ci-dessus indiqué, fin décembre 2015 un atelier de formation des formateurs sur le Genre, les réformes foncières et la REDD+ dans le Bassin du Congo. Avec la participation des six pays de l'Afrique Centrale à savoir : Le Cameroun, le Congo, la RD Congo, la Centrafrique, le Gabon et le Guinée Equatoriale.

L'atelier de Kribi a formulé les quelques recommandations dont les principales étaient que le REFADD devra devenir le chef de file des thématiques Genre/REDD+ et réforme foncière au sein de la COMIFAC, et qu'il doit être impliqué dans tous les groupes de travail COMIFAC à cause de la transversalité de la problématique dont elle est l'avocate à savoir la promotion du genre.

2°) Atelier de redynamisation et stratégies de la CEFDHAC et de ses réseaux



Dans le cadre du programme « Gestion durable du Bassin du Congo » qui est un programme régional d'appui à la Commission des Forêts d'Afrique Centrale (COMIFAC), il s'est tenu du 31 mars au 1^{er} avril 2016, à Mbalmayo au Cameroun, un atelier restreint des coordonnateurs des réseaux de la Conférence sur les Ecosystèmes des Forêts Denses et Humides d'Afrique Centrales (CEFDHAC).

Cet atelier organisé avec l'appui financier du Projet GIZ –COMIFAC, se situait dans le sillage de l'opérationnalisation des réformes organisationnelles amorcées depuis 2014 au sein du système GIZ-COMIFAC. En effet, compte tenu du rôle de société civile joué par la CEFDHAC – plateforme où toutes les couches de population d'Afrique Centrale sont représentées –, et de l'assise qu'elle occupe dans le paysage institutionnel de la sous-région, il s'est avéré opportun de favoriser un cadre d'échanges visant REFADD CAM/CAFER

à renforcer sa performance et sa contribution dans les questions socio politiques et économiques de portée environnementale pour l'amélioration des conditions de vie des populations de la sous région.

Ainsi, les réflexions se sont surtout focalisées sur la planification et l'élaboration de la feuille de route de la CEFDHAC avec un accent particulier sur la nécessaire coordination et la concertation entre les réseaux et le Comité de Pilotage Régional (CPR) d'une part et les réseaux membres entre eux d'autre part.

A la fin de cet atelier le REFADD en a profité de lancer le processus d'élaboration de son cadre d'action stratégique du sa stratégie régionale marquant pour ce réseau un nouveau départ tel qu'indiqué ci-dessus.

3°) Partenariat pour les Forêts du Bassin du Congo, Kigali Rwanda 2016

Depuis le 29 Juillet 2016, le Réseau Femmes Africaines pour le Développement durable (REFADD) a été admis comme nouveau Membre du PFBC.

Par ailleurs, dans le cadre de la facilitation de l'Union Européenne (UE) de cette période du Partenariat pour les Forêts du Bassin du Congo (PFBC), la Conférence sur les Ecosystèmes de Forêts Denses et Humides d'Afrique Centrale (CEFDHAC) a été désignée comme Catalyseur du collègue² du PFBC. La CEFDHAC est un organe du traité de la COMIFAC au sein de laquelle interviennent nombre de Réseaux spécialisés et affiliés, parmi lesquels les Réseaux Femmes Africaines pour le Développement Durable (REFADD) du Réseau des Parlementaires pour la Gestion Durable des Ecosystèmes Forestiers d'Afrique Centrale (REPAR), Le Réseau des Populations Autochtones (REPALEAC), le Réseau des Radios communautaires en Afrique Centrale (RERAC) et le réseau des Jeunes pour la gestion forestière en Afrique Centrale (REJEFAC) etc...

Dans le cadre de ce collègue, le REFADD qui est le réseau spécialisé de la CEFDHAC sur les questions de l'implication effective des femmes, se propose de jouer pleinement son rôle d'intégration des questions du Genre, en se basant sur le Plan de Convergence 2 de la COMIFAC. Le REFADD a ainsi profiter pour :

- Faire une présentation sur les opportunités de l'initiative femmes et bambou pour l'adaptation aux Changements climatiques en Afrique Centrale ;
- Faire davantage connaître/promotion de la stratégie Genre et adaptation au Changement Climatique publiée par le REFADD en 2013 ;
- Permettre aux Membres du REFADD de se réunir en marge de cette rencontre et d'affiner leur plan d'action annuel 2017, principalement en relation avec le nouveau Plan de Convergence de la COMIFAC ;
- Développer des synergies de travail, relatives à la gestion durable des forêts du Bassin du Congo avec les autres partenaires/Membres du PFBC ;
- Susciter chez les participants des idées de projets pertinents issus des travaux, et en relation avec le Genre et la gestion durable des forêts.

Comme résultats majeur de ces assises, le REFADD a été désigné parmi les deux représentants (CEFDHAC et ACRN) et deux suppléants au sein du conseil du PFBC et a mis en place un comité de suivi qui servira de veille et d'appui auxdits représentants. Une feuille de route sera élaborée en lien avec les objectifs du PFBC, conformément au plan de convergence révisé de la COMIFAC. Par ailleurs, il a signé en marge une Convention de collaboration entre INBAR et le REFADD.

4°) Participation à la COP22 à Marrakech au Maroc

Très préoccupé par les conséquences des dérèglements climatiques qui constituent un obstacle majeur au bien-être des populations, à l'instabilité des écosystèmes et aux insuffisances de développement durable des pays le REFADD considère que les effets néfastes des changements climatiques affectent particulièrement les populations les plus vulnérables dont les femmes et les

jeunes suites aux inégalités historiques entre les deux sexes surtout dans les pays les moins avancés, et le rôle fondamental que jouent les femmes dans la conservation des forêts. C'est ainsi qu'il a participé à la COP22, afin de contribuer à sa manière à la lutte contre les changements climatiques. Il a profité de l'occasion pour :

- Faire la promotion de la stratégie Genre et adaptation au Changement Climatique publiée par le REFADD en 2013 ;
- Faire le suivi de la déclaration faite par le REFADD, sur la REDD+ et les Changements Climatique à la COP21 à Paris en 2015 ;
- Exposer et vendre les œuvres artistiques du REFADD en liaison avec la lutte contre les changements climatiques et la lutte contre la pauvreté ;
- Faire le Lobbying auprès des partenaires techniques et financiers pour le développement du REFADD et sa participation effective à la lutte contre les changements climatiques. La Coordinatrice Régionale du REFADD a représenté le réseau à ces assises et a effectivement pris quelques contacts que nous espérons nous ont permis de participer à la COP 23 de Bonn pour les Iles Fiji.

I – ANNEE 2017

1°) Réunion du Groupe de Travail sur la Biodiversité en Afrique Centrale

Le REFADD a participé à la réunion suscitée, tenue à Douala Cameroun du 24 au 26 avril 2017. Il était question de scruter les décisions de la COP13 tenue à Cancun, et relative à la Biodiversité, et de faire les recommandations aux Etats d'Afrique Centrale. Il faut rappeler ici que ce groupe de travail a comme principaux participants les Points Focaux Biodiversité dans les dix pays de la COMIFAC. La participation du REFADD a ces assises relève une attention particulière sur les questions de genre en général et de femmes en particulier.

2°) Lancement du Projet de l'initiative de restauration des paysages

C'est une initiative de l'Union Internationale pour la Conservation de la Nature (UICN) financée par le Fonds de l'environnement mondial (FEM). Ici, il était question d'élaborer un plan de travail pour la préparation du projet de restauration des paysages en Afrique Centrale. Le REFADD y a participé et a particulièrement marqué sa présence à travers des contributions majeures sur le rôle que va jouer les femmes dans le processus. Compte rendu en a été fait à INBAR (International Bamboo & Rotin) avec lequel nous avons signé un mémorandum de collaboration.

3°) Restitution des COPs 21 et 22 et lancement de l'élaboration de la Stratégie du REFADD

Il s'agissait du positionnement stratégique du Réseau REFADD par rapport aux conclusions adoptées par les deux précédentes COPs, 21 et 22. Tenue respectivement à Paris en France, et à Marrakech au Maroc. En effet, au cours de ces deux dernières conférences d'environ deux semaines chacune, les entreprises, les investisseurs, les villes et les gouvernements locaux, les ONGs, le secteur privé, les consultants, et particulièrement le Groupe de Travail des Nations Unis sur le Genre ont formulé de nouveaux engagements en matière de changement climatique, venus s'ajouter aux milliers déjà formulés les années antérieures.

En effet, les changements climatiques sont un problème complexe qui, tout en étant de nature environnementale, comporte des conséquences sur toutes les sphères de l'existence sur notre planète. Ils ont des répercussions sur les problèmes mondiaux, notamment la pauvreté, le développement économique, la croissance démographique, la sécurité alimentaire, le développement durable et la gestion durable des ressources et des aires protégées. Des changements climatiques tels que la hausse des températures et la réduction des réserves en eau, ainsi que la perte de la biodiversité et la dégradation des écosystèmes, ont un impact sur l'agriculture. Selon la célèbre revue scientifique internationale Science, l'Afrique australe et l'Asie du Sud seront les deux régions du monde dont les productions agricoles seront les plus affectées par le changement climatique d'ici à 2030. L'insécurité alimentaire pourrait également être source de crise, de conflits et d'instabilité sociale, comme cela a déjà été le cas par le passé. Entre 2007 et 2008, plusieurs pays avaient connu des émeutes en réaction à une flambée des prix des produits alimentaires de première nécessité. Ce qui constitue une menace pour la paix. C'est ainsi que le « Réseau Femmes Africaines pour le Développement Durable en abrégé « REFADD » a sollicité auprès des Projets d'Appui de la COMIFAC (PREREDD et GIZ) un appui financier afin de restituer auprès de ses membres à l'occasion d'un atelier régional regroupant les dix pays, les résolutions des Conférences de 2015 (Paris) et 2016 (Marrakech) sur le Climat en général, et particulièrement celles qui prennent en compte le domaine spécifique du Genre.

En marge de cette restitution, le REFADD avait profité de l'occasion pour renforcer les capacités de ses membres sur les nouveaux concepts relatifs à la REDD+ que sont : CLIP, SIS stratégies LEDS, l'intégration du genre dans toutes ces thématiques pour qu'ils puissent à leur tour retransmettre ladite formation auprès de leurs membres au niveau de chaque pays. Par ailleurs, il a réussi à actualiser son agenda en intégrant les nouvelles thématiques telles que la paix et la sécurité, et lancer les éléments de base de l'élaboration de son cadre stratégique.

5°) Atelier de formation des femmes de la base membres du REFADD sur les aspects fondamentaux de l'accès aux ressources génétiques et le partage juste et équitable des avantages découlant de leur utilisation (APA) du 16-18 Mai 2017 Congo-Brazzaville

Avec l'appui financier et technique du projet APA-GIZ-COMIFAC, l'objectif global de cette formation était de transmettre et d'étendre les connaissances sur APA auprès des membres du REFADD provenant de la base. Plus spécifiquement il s'agit de :

Expliquer les enjeux stratégiques et le contenu du Protocole de Nagoya aux femmes de la base du REFADD ;

- Faire connaître son niveau d'appropriation dans les pays de l'espace COMIFAC ;
- Connaître la situation actuelle de la contribution de la femme aux filières de produits (Ressources biologiques et génétiques),
- Expliquer les éléments fondamentaux, et le fonctionnement du mécanisme du processus APA (Notions et base d'application des CPEC et indicateurs de distinction entre demande d'accès pour utilisation non-commerciale et Utilisation Commerciale ; négociations des Conditions Convenues d'un Commun Accord (CCCA) cadre règlementaire, Commission APA, etc.....) ;
- Expliquer comment les participants pourront contribuer à la mise en œuvre du Protocole de Nagoya dans les pays de l'espace COMIFAC.
- Partager quelques études de cas (leçons apprises) des projets APA dans les pays, notamment par rapport au rôle de la femme dans les Chaines de valeurs de ressources naturelles, et de ressources génétiques en particulier ,
- Elaborer et valider un cahier des charges pour les Points Focaux nationaux, définissant leur contribution ultérieure au processus APA, à l'issue de l'atelier.

Cet atelier a réuni 29 participants de 10 pays de la COMIFAC (Burundi, Cameroun, Congo, Gabon, Guinée Equatoriale, République Centrafricaine, République Démocratique du Congo, Rwanda, Sao Tome et Principe et Tchad) majoritairement les femmes de la base des pays.

6°) Atelier Régional d'examen et de validation du Cadre d'Action Stratégique du REFADD et du Dispositif de sa participation à la COP23 Brazzaville - Congo, du 31/08/ au 02 Sept 2017



Le Réseau Femmes Africaines pour le Développement Durable (REFADD) sous l'égide de la Commission des Forêts d'Afrique Centrale (COMIFAC) et le partenariat institutionnel de la Conférence sur les Ecosystèmes de Forêts Denses et Humides d'Afrique Centrale (CEFDHAC), a organisé du 31 Août au 02 Septembre 2017 à l'Espace Traiteur de Brazzaville, République du Congo, l'Atelier Régional d'examen et de validation du Cadre d'Actions Stratégiques et du Dispositif de participation du REFADD à La COP23 qui se tiendra à Bonn, Allemagne du 07 au 16 Novembre 2017.

Cet atelier qui a bénéficié de l'appui technique et financier du PREREDD et de la Coopération Technique Allemande à travers son projet d'appui à la COMIFAC, a regroupé une vingtaine de participants venus de 09 pays de l'espace COMIFAC à savoir : Burundi, Cameroun, Congo, Gabon, République Centrafricaine, République Démocratique du Congo, Rwanda, Sao Tome et Principe et Tchad (la Guinée Equatoriale n'ayant pas effectué le déplacement), représentant le REFADD, la CEFDHAC, la Coopération Technique Allemande, le PREREDD.

Lesdites assises avaient pour objectif principal d'examiner et de valider le Document Cadre d'Actions Stratégiques du REFADD et son dispositif de participation à La COP23 dont la Note de Position. Subsidiatement, il s'agissait de: (i) Veiller à ce que les politiques, programmes, budgets et mécanismes financiers, au niveau de l'opérationnalisation des actions prévues dans ledit document, prennent en compte le niveau local, national et international ; (ii) Valider la note de position du REFADD à adresser à la COMIFAC à travers la CEFDHAC pour la COP 23 ; (iii) ; (iv) d'initier le processus d'élaboration du document de stratégie opérationnelle du REFADD ; (v) S'assurer aussi que les voies et moyens sont prévus pour une participation massive des membres du REFADD à la prochaine COP ; (vi) Montrer les pistes et voies pour qu'une liste d'action de lobbying puisse être développée en rapport avec les activités d'adaptation et/ou l'atténuation, et qui sont prévues durant la COP23 ;

Les deux documents qui étaient dans les objectifs de l'atelier ont été adoptés à savoir la Note de Position et le document de stratégie du REFADD, ce document de stratégie cité ci-dessus va booster son action, sachant qu'il va assurer la cohérence de ses choix stratégiques dans une approche globale et qualitative. Il sera en effet un moyen essentiel de motivation des partenaires techniques et financiers à l'endroit du REFAAD, et un cadre d'orientation globale pour les acteurs de l'organisation qu'est le REFADD.

4°) Participation du REFADD à la COP23 à Bonn en Allemagne

Du 4 au 17 Novembre 2017 la Coordinatrice Régionale du REFADD a participé à la COP23 et a particulièrement suivi le travail sur les questions de Genre. Elle en a profité pour largement diffuser la Note de Position conçue pour la circonstance, et recensant les préoccupations sur le genre en général et les femmes en particulier. L'occasion a permis au REFADD de :

- Faire la promotion de la stratégie Genre et adaptation au Changement Climatique publiée par le REFADD en 2013 comme ce qui a été fait à Marrakech l'année précédente
- Faire le suivi de la déclaration faite par le REFADD, sur la REDD+ et les Changements Climatique à la COP21 à Paris en 2015 ;
- Exposer et vendre les œuvres artistiques du REFADD en liaison avec la lutte contre les changements climatiques et la lutte contre la pauvreté ;
- Distribuer le cadre stratégique de sa stratégie régionale, ainsi que la Note de Position conçue à cet effet ;
- Faire le Lobbying auprès des partenaires techniques et financiers pour le développement du REFADD et sa participation effective à la lutte contre les changements climatiques. La Coordinatrice Régionale du REFADD a représenté le réseau à ces assises et a effectivement pris quelques contacts que nous espérons seront porteur pour l'avenir du REFADD.

6°) L'élaboration du Cadre d'action stratégique ou la stratégie du REFADD

- Ce travail a trois essais fait l'objet de deux essais :

Dans le cadre de deux ateliers de réflexion, et un atelier de validation cité ci-dessus. Pour les deux premiers, l'un le 05 Juillet 2017 à Douala au Cameroun, et l'autre du 31 août au 2 Septembre 2017 à Brazzaville au Congo. La démarche prioritaire pendant ces deux précédents ateliers a été pour le REFADD de mettre en place les bases essentielles d'un cadre d'action stratégique que sont : La vision, le But, et les axes stratégiques prioritaires.

Ces précédentes assises lui ont permis d'une part de définir sa vision comme « **La participation paritaire dans la gestion durable des ressources naturelles contribue à l'amélioration des conditions de vie de toutes les populations d'Afrique Centrale** », et d'autres part de définir le but de sa stratégie en prônant que « **D'ici 2025, les femmes d'Afrique Centrale participent équitablement à la prise de décision sur la gestion et l'exploitation durables et diversifiées des ressources naturelles, afin d'améliorer leur autonomie et leurs conditions de vie** ».

En effet, l'élaboration du cadre stratégique du REFADD prend en compte les ressources qui conditionnent fortement la définition de ses objectifs. La réflexion sur les ressources porte sur les vertus de ce qui existe et sur les moyens d'en tirer parti. Elle est orientée vers la valorisation et la mobilisation des ressources humaines, la fertilisation des réussites et des innovations, l'optimisation de l'emploi des ressources financières et des moyens matériels, la saisie de toutes les opportunités et de toute conjoncture favorable et la minimisation des coûts. Quant aux contraintes et aux obstacles, le cadre stratégique du REFADD essaie de les identifier et de les contourner. Cette stratégie contribuera à atteindre assez rapidement la parité en Afrique centrale dans les domaines liés au développement durable. Cela passe par la promotion de

l'intégration de l'approche genre dans les politiques et programmes ; et par le développement de l'entrepreneuriat et de l'autonomisation des femmes rurales. Dans cette noble quête, on comprend que l'information, la sensibilisation et l'éducation des femmes rurales sur leur rôle permettront une mobilisation tous azimuts de ces dernières. Dans cette lourde mission qui attend le REFADD, sa stratégie a aussi pensé à outiller les membres de son réseau pour être performant et efficace.

Un accompagnement sans condition de la part des partenaires au développement et des autres parties prenantes pour permettre la mise en œuvre de cette stratégie est vivement souhaitable. Il sera d'un grand secours pour permettre l'autonomisation et l'émancipation de la femme rurale et par ricochet de promouvoir le développement durable en Afrique centrale.

En somme, le REFADD a su élaborer son cadre stratégique en procédant à des choix judicieux. Il a puisé pour cela dans ses nombreuses ressources, et en particulier l'expérience de ses membres, et bénéficié d'un cadre de travail participatif, avec la pleine implication de ses responsables au niveau sous-régional, mais également au niveau de chaque pays.

7°) Elaboration de la Note de Position pour la COP 23 à Bonn en Allemagne

LE REFADD a élaboré une note de position à l'attention des partenaires ci-dessous a fait des recommandations suivantes :

Aux Etats :

1. Que les actions à entreprendre dans le cadre des Contributions Déterminées au niveau National, (CDN) y compris celles relatives à l'égalité genre dans le cadre de l'atteinte de l'objectif ultime de la Convention, notamment l'atténuation et l'adaptation aux Changements Climatiques, soient simplifiées et compréhensibles pour toutes les couches de la population ;
2. De rendre active et effective la participation des femmes à l'opérationnalisation des CDN, et de considérer l'adaptation comme une priorité pour équilibrer la participation des femmes de l'Afrique Centrale à l'effort global de lutte contre les effets néfastes des changements climatiques, car elles en constituent les principales victimes ;
3. De mettre en place un système d'information transparent, compréhensible et adapté aux différentes parties prenantes, parmi lesquelles les femmes, sur les acquis en matière d'adaptation et d'atténuation, au profit de la mise en œuvre des CDN au sein et en dehors de la COMIFAC ;
4. D'encourager les pays à promouvoir une agriculture résiliente, de plus en plus intelligente, et sensible au genre, au profit des populations à la base, et de promouvoir l'accroissement des activités et des emplois non agricoles pour la sécurité alimentaire, ainsi que pour la création et l'augmentation des revenus des femmes.

A la COMIFAC :

5. Que les programmes et projets de la COMIFAC puissent intégrer davantage les aspects genre dans leur élaboration et leur mise en œuvre ;
6. D'aider à la création des passerelles entre les opérateurs privés œuvrant dans le secteur forêts et environnement, pour la mise en place des fonds et/ou des projets de mitigation aux changements climatiques, et d'amélioration des conditions de vie des communautés en général , et des femmes en particulier, riveraines des forêts exploitées ;
7. D'intégrer et/ou de prendre en compte les thématiques telles que la gestion des aires protégées, la sécurité alimentaire, la certification, la paix et la sécurité, la gestion des catastrophes, et la lutte contre la pauvreté dans les actions de lutte contre les changements climatiques ;

8. D'assurer la participation active et effective des femmes d'Afrique Centrale dans tous les processus de négociation sur le climat et autres initiatives liées à la lutte contre les effets néfastes des changements climatiques, au niveau national, sous régional, régional et international ;
9. D'insister auprès de toutes les parties prenantes engagées dans les actions climat pour qu'elles s'engagent fermement à dépasser le stade des mots et d'aboutir impérativement aux actes ;

Aux Partenaires :

10. De proposer que le Fonds vert pour le climat, les cinq autres principaux fonds multilatéraux contre les changements climatiques, ainsi que l'ensemble des mécanismes habituels de financement bi et multilatéraux, dédiés aux projets, puissent prévoir des canaux flexibles d'accès effectif aux financements des femmes et des jeunes filles, y compris les femmes autochtones, principales victimes des effets néfastes des changements climatiques.

8°) La création du Site Web du REFADD

En plus de la rédaction et la validation de son cadre d'action stratégique, le REFADD a aussi en 2017 pensé à la visibilité des actions et a décidé de la création d'un Site Web qu'il continue à peaufiner mais déjà qui permet une certaine visibilité de ses actions. L'adresse est la suivante : www.refadd.org

Remarques

Afin d'éviter que ce rapport soit très volumineux, nous n'avons pas ajouté tous les rapports nationaux. Nous joignons à titre d'exemple ici, le rapport 2016 de l'antenne Cameroun.

En annexe, vous trouverez aussi les rapports financiers de nos partenaires fidèles à savoir les projets d'appui à la COMIFAC dont les logos sont insérés dans ce rapport.

RÉSEAU DE FEMMES
DURABLE



AFRICAINES POUR LE DÉVELOPPEMENT

Coordination Nationale du Cameroun

RAPPORT ANNUEL 2016-2017

(Juillet 2017)





Séance de démonstration
de la technique de
billonnage - **(CAFER)**



Femme Bedzang dans sa
parcelle de maïs **(CAFER)**



Technique phyto bio :
utilisation du piment pour
conservation des graines -
(CAFER)

Introduction

Le Réseau Femmes Africaines pour le Développement Durable « REFADD » a été créé en juin 1998 à Bata en Guinée Equatoriale, en marge de la deuxième édition de la Conférence sur les Ecosystèmes de forêts Denses et Humides d'Afrique Centrale « CEFDHAC ». C'est un réseau d'Organisations de la Société civile majoritairement féminines œuvrant dans la gestion durable des ressources naturelles et préoccupées par les questions liées au genre et l'autonomisation des femmes. Le REFADD opère actuellement dans les 10 pays membres de la Commission des Forêts d'Afrique Centrale (COMIFAC) : Burundi, Cameroun, Gabon, Guinée Equatoriale, République Centrafricaine, République du Congo; République Démocratique du Congo, Rwanda, Sao Tomé & Príncipe et Tchad.

Le REFADD est l'un des réseaux spécialisés de la CEFDHAC et une structure subsidiaire de la COMIFAC focalisée sur la thématique genre et gestion des forêts en Afrique Centrale.

1. Vision

La prise en compte effective des aspects genre dans la conception, la mise en œuvre, le suivi évaluation des politiques, des programmes, des projets nationaux et régionaux contribue à la gestion durable des ressources naturelles et la lutte contre la pauvreté.

2. Mission

La promotion du genre et la participation des femmes Africaines en générale et des femmes du Bassin du Congo en particulier, aux processus de développement durable, à travers leur implication effective dans les programmes de gestion durable des ressources naturelles en Afrique Centrale.

3. Objectifs

- Promouvoir l'autonomisation/l'entrepreneuriat féminin, et le renforcement des capacités des acteurs en matière de genre et de gestion durable des ressources naturelles ;
- Plaider pour la prise en compte du genre et la participation effective des femmes dans la gestion durable des écosystèmes forestiers ;
- Améliorer l'information, et renforcer la communication sur les questions liées au genre et la participation des femmes à la gestion durable des ressources naturelles ;
- Favoriser le partage d'expérience et des leçons apprises à tous les niveaux.

4. 4. ACTIVITES REALISEES POUR L'EXERCICE 2016

Nom du Fora ou réseau	Titre de l'article ou du Projet	Introduction/Objectif	Principales activités	Principaux succès	Principales leçons apprises
	<i>Mise en œuvre du projet d'amélioration des moyens de subsistance des populations Pygmées Bedzang de la plaine Tikar (PAMSUB-PT)</i>	Contribuer à la sédentarisation et l'autonomisation des Bedzang et à l'amélioration de leurs conditions de vie à travers la conduite des petites entreprises agro écologiques.	<ul style="list-style-type: none"> - Suivi/Accompagnement des femmes Pygmées Bedzang dans les campagnes agricoles de mars et août 2016 - Suivi de la gestion des revenus des ventes des produits de champ 	<ul style="list-style-type: none"> - 07 parcelles pilotes agro écologiques mis en place dans 07 campements pygmées (Mansoh, Gah, Nyanka, Ngandié, Ngoumé, Mbondé et Kouen) ; - L'introduction des techniques agro écologique dans 109 parcelles individuelles des femmes Pygmées Bedzang - Tenue formation sur les techniques de production et de conservation des spéculations (maïs, manioc, banane plantain et arachide) - Remise du matériel agricole (grande houe) et semences améliorées à 109 promotrices agricoles - Introduction des techniques d'association culturale dans 109 parcelles individuelles des femmes Pygmées Bedzang. 	<ul style="list-style-type: none"> - Plusieurs leçons sont tirées de cette descente. La principale serait celle selon laquelle, en ce temps de perturbations climatiques, il est assez difficile de conduire un projet agricole sans être confronté à ses effets. Les sensations est d'autant plus élevées chez les Pygmées dans ce sens où il s'agit des femmes qui trébuchent encore mais surement pour savoir mieux se lever sur le chemin de l'agro écologie. - Par ailleurs, il faut dire que sans attendre l'heure des bilans, le maïs contribue déjà grandement à la sécurité alimentaire des enfants Bedzang. Ceci dit, ceux-ci ont du mal à suivre les recommandations quand ils faim.
	<i>Financement des entreprises de foresterie communautaire durable au Cameroun (DRYAD)</i>	Accompagner les forêts communautaires dans la mise à jour des textes statutaires en vue de la prise en compte du genre	<ul style="list-style-type: none"> - Elaboration du diagnostic sommaire dans les 3 FC sélectionnées - Diagnostic sommaire de la gestion des ressources humaines, matérielles et financières dans les 3 FC - Identification des thématiques d'accompagnement des FC pour le renforcement des capacités 	<ul style="list-style-type: none"> - Les difficultés et stratégies de contournement de mise en œuvre dans les FC sont connues - Les critères de choix de sélection des FC sont ajustés - 3 FC ont été sensibilisés à la mise en commun de leurs documents clés - 3 plans opérationnels ont été réalisés dans chacune des 3 FC enquêtées - 3 FC adhèrent aux normes minimales de gestion - Les dispositions statutaires oubliées revues - Un tableau détaillé des modules à administrer, la méthode employée, et la période de formation a été élaboré 	Adhésion et prise en compte du genre dans les instances de décision. L'implication des femmes et des populations autochtones sont une réalité dans la gestion quotidienne de la forêt. Il faut relever que la notion d'entreprenariat rural n'est pas la chose la mieux pratiquée dans les FC en général. Celles de Ngambé Tikar partagent cette caractéristique. Cette lacune a eu une influence par rapport au remplissage du mémorandum d'investissement. La faible connaissance managériale et aptitudes techniques liées au développement des filières a été un obstacle quant à la réalisation du MI dans les FC.
CREDI/ REFADD-Cam	<i>Mise en œuvre du projet d'amélioration des moyens d'existence des femmes Baka et</i>	Contribuer à la sédentarisation et l'autonomisation	-Renforcement organisation de ADEBAY (Association pour le	- Des fiches techniques de suivi de la production ont été élaborées et distribuées aux productrices ;	-Le projet de production des vivres (Manioc) intéresse beaucoup des femmes car malgré des difficultés pour acheminer

Nom du For ou réseau	Titre de l'article ou du Projet	Introduction/Objectif	Principales activités	Principaux succès	Principales leçons apprises
	Bantou dans le département de la Boumba et Ngoko	tion des Baka et des femmes Bantou pour l'amélioration de leurs conditions de vie à travers la conduite des activités de production des variétés de manioc à haut rendement.	Développement des Baka de Yokadouma); -Information et sensibilisation des femmes et des baka sur le projet; -Formation des femmes sur les techniques de conduite de production de manioc compatible avec l'environnement; -Distribution des semences; -Suivi de la production	- Les semences sont déjà disponibles dans le département - +de 94 femmes adhérees au projet en 2016. - 01 Association des Baka (femmes et homme) a vu ses capacités être renforcées; - + de 20. 0000 boutures de manioc de la variété TMS 92 ont été distribuées dans le département de la Boumba et Ngoko.	les semences jusqu'au groupes cibles, les femmes ont parcouru des distances parfois au-delà 100 km pour venir s'approvisionner en bouture; -les premiers rendements obtenus très élevés par rapport aux variétés locales (Environ 17 kg/tige au lieu de 10) ont créé une fluidité vers la variété promue par le CREDI; - L'engouement développé par les femmes pour la production du manioc est refroidi par la difficulté de transformation (Le soleil brille de moins en moins même pendant les saisons supposées être chaudes); La production du Manioc dans les jachères nécessite un accompagnement.
ONED/ REFADD-Cam	Culture de pistaches, macabo et manioc dans le même champ au Village Mapupi	Contribuer à la sédentarisation de l'agriculture et à la limitation de la déforestation en mettant différents aliments dans le même champ	Servir d'exemple aux femmes rurales de Mapupi; Formation aux techniques de limitation de la déforestation	Les récoltes satisfaisantes ont été obtenues et plusieurs femmes ont pris l'engagement de suivre le bon exemple Une session d'échange a eu lieu sur le sujet	- Une économie d'espace - La sédentarisation a fait ses preuves et intéressée les femmes de la localité
	Réhabilitation des étangs piscicoles de Ebogo2 par Soa	Contribuer à la lutte contre la pauvreté et à une alimentation équilibrée des populations de Ebogo2	L'ONED a par ses moyens propres, réhabilité les étangs piscicoles créés en 2014 et qui ont été sabotés par les inconnus	- Curage du sable - Défrichage des alentours - Empoisonnement et alimentation des alevins /////	Sécuriser les étangs par un gardiennage rotatifs Eclairer la zone
REFADD-Cameroun	Atelier de sensibilisation et de consultation des parties prenantes du Département de la Mefou Afamb	Atelier sur le programme de Réduction des Emissions de Gaz à effet de Serre Mbalmayo 16 et 17 mars 2016	Sensibilisation des parties prenantes de la Région du Sud		Cette activité a été faite dans les régions du Sud, du Centre et de l'Est

Nom du Fora ou réseau	Titre de l'article ou du Projet	Introduction/Objectif	Principales activités	Principaux succès	Principales leçons apprises
REFADD-Cameroun	Séminaire de formation sur la Promotion des Chaines de Valeur au Cameroun	Participation de Mme MENDANA épouse AMBASSA Augustine/Conseillère REFADDCAM au séminaire organisé par GIZ/COMIFAC sur la Promotion des Chaines de Valeur au Cameroun : Limbé du 04 au 08 Juillet 2016.	Ouverture du séminaire, 11 modules dispensés, travaux de groupes, échanges, photos individuelles (format d'identité), documentation .	Participants actifs venant : du MINEPDED, MINFOF, GIZ, COMIFAC, REFADD, REJEFAC ; Qualité des présentations ; Documentation.	L'enchaînement des opérations depuis l'approvisionnement d'intrants spécifiques pour un produit particulier, à la production primaire et à travers la transformation du produit, la commercialisation jusqu'à la consommation finale, soutenu par un dispositif institutionnel , et des prestataires et distributeurs bien ciblés peut concourir à la croissance économique en faveurs des pauvres.
	Atelier de validation du rapport de l'étude sur l'état des lieux de la mise en œuvre des directives sous régionales et autres instruments clés de la COMIFAC (Cameroun)	Objectif : Promotion des chaînes de valeur et croissance économique en faveur des pauvres	Cérémonie ouverture Atelier, exposés, travaux de groupes, échanges, photo de famille	Participants actifs venant : du MINEPDED, MINFOF, GIZ, COMIFAC, REFADD, REJEFAC ; Qualité des présentations.	Dans la mise en œuvre des Directives Nationales, on note une réelle volonté des Etats ;mais pour les Directives Sous régionales cette volonté parait encore faible.
	Appui à la production des poulets de chair à travers la construction d'un bâtiment d'élevage de 100m2	L'atelier a eu lieu à Edéa et le REFADD a été représentée par Mme MENDANA Epse AMBASSA, Augustine Julienne, Conseillère du REFADD-CAM du 25 au 27 Octobre 2016	Identification et formulation du projet ; financement et mise en œuvre en cours ; Rapport d'activité	Une infrastructure moderne pour l'élevage. un intérêt accru des jeunes au projet initialement destiné aux femmes. Les femmes rurales du GIC FEDER habituées à la culture et à la transformation du manioc ont bien accepté ce projet d'élevage de poulets de chair qui change aussi les habitudes alimentaires.	Faiblesse des mécanismes de suivi.
JEDY/REFADD Cam	Atelier de sensibilisation sur le thème de la JIF 2016, aux femmes de la commune d'Ebone par Nkongsamba	Améliorer les conditions de vie économiques des femmes rurales du GIC FEDER au village MBONGO par Dizangué	Ouverture des travaux, exposé sur le thème, échanges et débats ; démonstration fabrication jus de fruits ; Rapport d'activité	Les femmes rurales d'Ebone qui s'organisent en fédération ont décidé de retenir la fabrication des jus de fruits comme leur activité principale ; les jeunes filles du lycée d'Ebone ont participé a cet atelier.	Les femmes ont besoin d'un coaching de proximité pour développer leurs activités et leurs aptitudes.

Nom du Fora ou réseau	Titre de l'article ou du Projet	Introduction/Objectif	Principales activités	Principaux succès	Principales leçons apprises
WECC /REFADD-Cam	Atelier de validation du modèle de consentement préalable donné en connaissance de cause (APA)	L'Atelier a eu lieu du 07 au 10 Novembre 2016 à Douala, et le REFADD a été représenté par Ngo MBOUA Hermine de WECC, membre du REFADD	-	-	-

**RAPPORT FINANCIER DE LA COOPERATION ALLEMANDE POUR LE REFADD
ET POUR LES ANNEES 2016 - 2017**

Personne de contact : Franck NLOGA : E.mail :

Téléphone : +237 691106549

E.mail : franck.nloga@giz.de

Bureau GIZ – Yaoundé Cameroun

REFADD

Année	Montants des activités en EURO	Montants des activités en FCFA
2016	18 450	12 102 407
2017	35429	23 239 901
TOTAL	53 879	35 342 307

Soit : Cinquante trois mille huit cent soixante dix neuf Euros.

En CFA soit : Cinquante trois millions quatre cent quarante deux mille trois cent sept francs cfa.

**Rapport financier du projet de renforcement des capacités
institutionnelles en matière de REDD+ pour la gestion durable des
forêts du Bassin du Congo (PREREDD) d'Appui à la COMIFAC pour le
REFADD en 2016 - 2017**

INTITULE	MONTANT
Ateliers REFADD Restitution COP 21 22 et formation des formateurs sur le nouveau concept de la REDD+ à Douala du 03 au 5 juillet 2017	21 002 524
Atelier Régional d'examen et de validation du Cadre d'Action Stratégique et du Dispositif de participation du REFADD à La COP23 à Brazzaville du 31 Août au 02 Septembre 2017	13 560 135
	34 562 659

INTITULE	MONTANT
Prise en charge de la délégation REFADD à la COP 22 de MARRAKECH au mois de Décembre 2016	3 300 000
Total	3 300 000

Personne de Contact : Mme Brice MAMOOU

E.mail : mamouobrice@yahoo.fr

Téléphone :

Bureau REDD+ Yaoundé Cameroun